



ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA- JURÍDICA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

F-J-002
Fecha: 05/12/2022
Versión: 1

Elaborado por: Eduar Macías.
Revisado y ajustado: Tatiana
Garzón- Aprobado: Liz
Suárez

La **UT GESTIÓN EMPLEO CGC**, identificada con el NIT 901.632.693-4 domiciliada en la ciudad de BOGOTÁ, con dirección electrónica utgestionempleo@utcgic.com y teléfono (+601) 2773704 (de ahora en adelante la "Firma") pone a conocimiento de los Titulares de los Datos Personales que sean tratados de cualquier manera por la Firma esta política de tratamiento de la información (la "Política"), dando cumplimiento con ello a la Ley 1581 de 2012 y al Decreto 1377 de 2013.

El propósito principal de esta Política es poner en conocimiento de los Titulares de los Datos Personales los derechos que les asisten, los procedimientos y mecanismos dispuestos por la Firma para hacer efectivos esos derechos de los Titulares, y darles a conocer el alcance y la finalidad del Tratamiento al cual serán sometidos los Datos Personales en caso de que el Titular otorgue su autorización expresa, previa e informada.

1. DEFINICIONES PRINCIPALES

De conformidad con la legislación vigente sobre la materia, se establecen las siguientes definiciones, las cuales serán aplicadas e implementadas acogiendo los criterios de interpretación que garanticen una aplicación sistemática e integral, y en consonancia con los avances tecnológicos, la neutralidad tecnológica; y los demás principios y postulados que rigen los derechos fundamentales relacionados con el habeas data y protección de datos personales

Autorización: Es el consentimiento previo, expreso e informado del Titular para llevar a cabo el Tratamiento de sus Datos Personales. La autorización puede otorgarse por cualquier medio conocido o por conocerse siempre que cumpla con las características establecidas.

Base de Datos: Es el conjunto organizado de Datos Personales que sean objeto de Tratamiento, electrónico o no, cualquiera que fuere la modalidad de su formación, almacenamiento, organización y acceso. Dichos datos pueden ser sometidos a tratamiento por parte del responsable o encargado del tratamiento.

Dato Financiero: Es todo Dato Personal referido al nacimiento, ejecución y extinción de obligaciones dinerarias, independientemente de la

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.

naturaleza del contrato que les dé origen, cuyo Tratamiento se rige por la Ley 1266 de 2008 o las normas que la complementen, modifiquen o adicionen.

Dato Personal: Es cualquier información de cualquier tipo, vinculada o que pueda asociarse a una o varias personas naturales o jurídicas determinadas o determinables.

Dato Público: Es el Dato Personal calificado como tal según los mandatos de la ley o de la Constitución Política y aquel que no sea semiprivado, privado o sensible. Son públicos, entre otros, los datos relativos al estado civil de las personas, a su profesión u oficio, a su calidad de comerciante o de servidor público y aquellos que puedan obtenerse sin reserva alguna. Por su naturaleza, los datos públicos pueden estar contenidos, entre otros, en registros públicos, documentos públicos, gacetas y boletines oficiales, sentencias judiciales debidamente ejecutoriadas que no estén sometidas a reserva. Será también dato público el que no es semiprivado, privado o sensible.

Dato semiprivado: Es aquel cuyo conocimiento o divulgación interesa a su titular y a un determinado grupo de personas o sector social. Por ejemplo, la actividad comercial o profesional.

Dato privado: Es aquel cuyo conocimiento o divulgación, por tener naturaleza íntima y reservada, interesa sólo a su titular.

Dato Sensible: Es el Dato Personal que afecta la intimidad del Titular o cuyo uso indebido puede generar su discriminación, tales como aquellos que revelen afiliaciones sindicales, el origen racial o étnico, la orientación política, las convicciones religiosas, morales o filosóficas, la pertenencia a sindicatos, organizaciones sociales, de derechos humanos o que promueva intereses de cualquier partido político o que garanticen los derechos y garantías de partidos políticos de oposición, así como los datos relativos a la salud, a la vida sexual, y los datos biométricos.

Encargado del Tratamiento: Es la persona natural o jurídica, pública o privada, que por sí misma o en asocio con otros, realice el Tratamiento de Datos Personales por cuenta del responsable del Tratamiento.

Autorizado: Es la Compañía y todas las personas bajo la responsabilidad de la Compañía, que por virtud de la Autorización y de estas Políticas tienen legitimidad para Tratar los Datos Personales del Titular. El Autorizado

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.

incluye al género de los Habilitados.

Habilitación: Es la legitimación que expresamente y por escrito mediante contrato o documento que haga sus veces, otorgue la Compañía a terceros, en cumplimiento de la Ley aplicable, para el Tratamiento de Datos Personales, convirtiendo a tales terceros en Encargados del Tratamiento de los Datos Personales entregados o puestos a disposición.

Responsable de Tratamiento: Es la persona natural o jurídica, de naturaleza pública o privada, legitimada para decidir sobre el tratamiento de datos personales o la base de datos.

Titular del Dato Personal: Es la persona natural o jurídica a quien se refiere la información que reposa en una Base de Datos, y quien es el sujeto del derecho de hábeas data.


Transferencia: Es el Tratamiento de Datos Personales que implica la comunicación de los mismos dentro o fuera del territorio de la República de Colombia cuando tenga por objeto la realización de un Tratamiento por el Encargado por cuenta del responsable.

Transmisión: Es la actividad de Tratamiento de Datos Personales mediante la cual se comunican los mismos, internamente o con terceras personas, dentro o fuera del territorio de la República de Colombia, cuando dicha comunicación tenga por objeto la realización de cualquier actividad de Tratamiento por el receptor del Dato Personal.

Tratamiento de Datos Personales: Es toda operación y procedimiento sistemático, electrónico o no, que permita la recolección, conservación, ordenamiento, almacenamiento, modificación, relacionamiento, uso, circulación, evaluación, bloqueo, destrucción y en general, el procesamiento de Datos Personales, así como también su transferencia a terceros a través de comunicaciones, consultas, interconexiones, cesiones, mensajes de datos.

Aviso de Privacidad: Es una comunicación del responsable del tratamiento al titular de los datos personales en la que se informa la existencia de las Políticas de Tratamiento de Información a las que son sometidas los datos personales por parte del responsable, la forma de consultarlas y las finalidades del tratamiento de los datos personales. Para ampliación de estas definiciones, puede consultarse la Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013 y los demás que los modifiquen, aclaren,

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.

	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA- JURÍDICA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES	F-J-002 Fecha: 05/12/2022 Versión: 1 Elaborado por: Eduar Macías. Revisado y ajustado: Tatiana Garzón- Aprobado: Liz Suárez
---	--	--


complementen o deroguen.

2. PRINCIPIOS

La Firma, en el desarrollo de sus actividades comerciales recolectará, utilizará, almacenará, transmitirá y realizará diversas operaciones sobre los datos personales de los Titulares. En todo Tratamiento de Datos Personales realizado por la Firma, los responsables, Encargados y/o terceros a quienes se les transfiera Datos Personales deberán dar cumplimiento a los principios y reglas establecidas en la Ley y en esta Política, con el fin de garantizar el derecho al habeas data de los Titulares y dar cumplimiento a las obligaciones de Ley de la Firma. Estos principios son:

1. **Autorización previa:** Todo Tratamiento de Datos Personales se llevará cabo una vez se haya obtenido la Autorización previa, expresa e informada del Titular, salvo que la Ley establezca una excepción a esta regla. En caso de que los Datos Personales hayan sido obtenidos con anterioridad a la Ley, la Firma buscará los medios ordinarios y alternativos pertinentes para convocar a los Titulares y obtener su autorización retroactiva, siguiendo lo establecido por el Decreto 1377 y las normas concordantes.
2. **Finalidad autorizada:** Toda actividad de Tratamiento de Datos Personales debe obedecer a las finalidades mencionadas en esta Política o en la Autorización otorgada por el Titular de los Datos Personales, o en los documentos específicos donde se regule cada tipo o proceso de Tratamiento de Datos Personales. La finalidad del Tratamiento particular de un Dato Personal debe ser informada al Titular del Dato Personal al momento de obtener su Autorización. Los Datos Personales no podrán ser tratados por fuera de las finalidades informadas y consentidas por los Titulares de los Datos.
3. **Calidad del Dato:** El Dato Personal sometido a Tratamiento debe ser veraz, completo, exacto, actualizado, comprobable y comprensible. Cuando se esté en poder de Datos Personales parciales, incompletos, fraccionados o que induzcan a error, la Firma deberá abstenerse de Tratarlos, o solicitar a su titular la completitud o corrección de la

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.

	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA- JURÍDICA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES	F-J-002 Fecha: 05/12/2022 Versión: 1 Elaborado por: Eduar Macías. Revisado y ajustado: Tatiana Garzón- Aprobado: Liz Suárez
---	--	---

información.

4. **Entrega de información al Titular:** Cuando el Titular lo solicite, la Firma deberá entregarle la información acerca de la existencia de Datos Personales que le conciernan al solicitante. Esta entrega de información la llevará a cabo la dependencia de la Firma encargada de la protección de datos personales.
5. **Circulación restringida:** Los Datos Personales solo pueden ser Tratados por aquel personal de la Firma que cuente con autorización para ello, o quienes dentro de sus funciones tengan a cargo la realización de tales actividades. No podrá entregarse Datos Personales a quienes no cuenten con Autorización o no hayan sido Habilitados por la Firma para llevar a cabo el Tratamiento.
6. **Temporalidad:** La Firma no usará la información del titular más allá del plazo razonable que exija la finalidad que fue informada al Titular de los Datos Personales.
7. **Acceso restringido:** Salvo por los Datos expresamente autorizados, la Firma no podrá hacer disponibles Datos Personales para su acceso a través de Internet u otros medios masivos de comunicación, a menos que se establezcan medidas técnicas y de seguridad que permitan controlar el acceso y restringirlo solo a las personas Autorizadas.
8. **Confidencialidad:** La Firma debe siempre realizar el Tratamiento disponiendo las medidas técnicas, humanas y administrativas que resulten necesarias para mantener la confidencialidad del dato y para evitar que sea éste adulterado, modificado, consultado, usado, accedido, eliminado, o conocido por personas no Autorizadas o por personas Autorizadas y no Autorizadas de manera fraudulenta, o que el Dato Personal se pierda. Todo nuevo proyecto que implique el Tratamiento de Datos Personales deberá ser consultada esta Política de Tratamiento para asegurar el cumplimiento de esta regla.
9. **Confidencialidad y Tratamiento posterior:** Todo Dato Personal que

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.

no sea Dato Público debe tratarse por los responsables como confidencial, aun cuando la relación contractual o el vínculo entre el Titular del Dato Personal y la Firma haya terminado. A la terminación de dicho vínculo, tales Datos Personales deben continuar siendo Tratados de conformidad con esta Política y con la Ley.

10. **Individualidad:** La Firma mantendrá de manera separada las bases de datos en las que tiene la calidad de Encargado de las bases de datos en las que es Responsable.
11. **Necesidad:** Los Datos Personales solo pueden ser Tratados durante el tiempo y en la medida que el propósito de su Tratamiento lo justifique.
12. **Legalidad del tratamiento de datos:** Para el tratamiento de datos personales realizado por la Firma, se aplican las normas del ordenamiento jurídico colombiano relativas al Régimen General de Tratamiento de Datos Personales y las contenidas en la presente política.
13. **Seguridad:** La Firma implementará todas las medidas técnicas, humanas y administrativas necesarias para proteger los datos personales tratados en sus bases de datos evitando el uso, la adulteración, la pérdida y la consulta no autorizada o no deseada.

3. TRATAMIENTO Y FINALIDADES


Los Datos Personales tratados por la Firma deberán someterse estrictamente únicamente a las finalidades que se señalan a continuación. Así mismo los Encargados o terceros que tengan acceso a los Datos Personales por virtud de Ley o contrato, mantendrán el Tratamiento dentro de las siguientes finalidades:

1. Gestionar toda la información necesaria para el cumplimiento de las obligaciones tributarias y de registros comerciales, corporativos y contables de la Firma.
2. Cumplir con los procesos internos de la Firma en materia de

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.

- administración de proveedores y contratistas.
3. Cumplir los contratos de servicios celebrados con los clientes.
 4. Prestar sus servicios de acuerdo con las necesidades particulares de los clientes de la Firma, con el fin de cumplir los contratos de servicios celebrados, incluyendo, pero sin limitarse a la verificación de afiliaciones y derechos de los individuos a los cuales los clientes de la Firma prestarán sus servicios, utilizar los Datos Personales para mercadeo y/o comercialización de nuevos servicios o productos.
 5. Las demás finalidades que determinen los responsables en procesos de obtención de Datos Personales para su Tratamiento y que sean comunicadas a los Titulares en el momento de la recolección de los datos personales.
 6. El proceso de archivo, de actualización de los sistemas, de protección y custodia de información y bases de datos de la Firma.
 7. Procesos al interior de la Firma, con fines de desarrollo u operativo y/o de administración de sistemas.
 8. La transmisión de datos a terceros con los cuales se hayan celebrado contratos con este objeto, para fines comerciales, administrativos, de mercadeo y/o operativos, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.
 9. Elaboración de estudios técnico actuariales, estadísticas y de técnica administrativa y financiera.
 10. Mantener y procesar por computadora u otros medios, cualquier tipo de información relacionada con el negocio del cliente con el fin de brindar los servicios y productos pertinentes.
 11. Las demás finalidades que determinen los responsables en procesos de obtención de Datos Personales para su Tratamiento, con el fin de dar cumplimiento a las obligaciones legales y regulatorias, así como de las políticas de la Firma.
 12. Realizar actividades de mercadeo, publicidad, envío de información de cada uno de los productos o servicios ofrecidos por la Firma, así como la promoción de las demás actividades o servicios relacionados u ofrecidos de manera directa o indirecta por la Firma.
 13. Evaluar la calidad de los servicios ofrecidos por la Firma o terceros aliados.

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.

	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA- JURÍDICA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES	F-J-002 Fecha: 05/12/2022 Versión: 1 Elaborado por: Eduar Macías. Revisado y ajustado: Tatiana Garzón- Aprobado: Liz Suárez
---	--	---

14. Demás finalidades contempladas en la Política de Tratamiento de Información de la Firma.

4. DERECHOS DEL TITULAR DE LOS DATOS PERSONALES

De acuerdo con la Ley, los Titulares de Datos Personales tienen los siguientes derechos:

1. Conocer, actualizar y rectificar sus Datos Personales frente a la Firma o los Encargados del Tratamiento de los mismos. Este derecho se podrá ejercer, entre otros frente a datos parciales, inexactos, incompletos, fraccionados, que induzcan a error, o aquellos cuyo Tratamiento esté expresamente prohibido o no haya sido autorizado.
2. Solicitar prueba de la Autorización otorgada a la Firma, salvo que la Ley indique que dicha Autorización no es necesaria.
3. Presentar solicitudes ante la Firma o el Encargado del Tratamiento respecto del uso que le ha dado a sus Datos Personales, y a que éstas le entreguen tal información.
4. Presentar ante la Superintendencia de Industria y Comercio quejas por infracciones a la Ley.
5. Revocar su Autorización y/o solicitar la supresión de sus Datos Personales de las bases de datos de la Firma, cuando la Superintendencia de Industria y Comercio haya determinado mediante acto administrativo definitivo que en el Tratamiento la Firma o el Encargado del Tratamiento ha incurrido en conductas contrarias a la Ley o cuando no hay una obligación legal o contractual de mantener el Dato Personal en la base de datos del responsable.
6. Solicitar acceso y acceder en forma gratuita a sus Datos Personales que hayan sido objeto de Tratamiento de acuerdo con el artículo 21 del Decreto 1377 del 2013.
7. Conocer las modificaciones a los términos de esta Política de manera previa y eficiente a la implementación de las nuevas modificaciones o, en su defecto, de la nueva política de tratamiento de la información.
8. Tener fácil acceso al texto de esta Política y sus modificaciones.
9. Acceder de manera fácil y sencilla a los Datos Personales que se encuentran bajo el control de la Firma para ejercer efectivamente los

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.

derechos que la Ley les otorga a los Titulares.

10. Conocer a la dependencia o persona facultada por la Firma frente a quien podrá presentar quejas, consultas, reclamos y cualquier otra solicitud sobre sus Datos Personales.

Los Titulares podrán ejercer sus derechos de Ley y realizar los procedimientos establecidos en esta Política, mediante la presentación de su cédula de ciudadanía o documento de identificación original. Los menores de edad podrán ejercer sus derechos personalmente, o a través de sus padres o los adultos que detenten la patria potestad, quienes deberán demostrarlo mediante la documentación pertinente. Así mismo podrán ejercer los derechos del Titular los causahabientes que acrediten dicha calidad, el representante y/o apoderado del titular con la acreditación correspondiente y aquellos que han hecho una estipulación a favor de otro o para otro.


5. ENCARGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

La firma ha designado a la Gerencia General como responsable de la recepción y atención de peticiones, quejas, reclamos y consultas de todo tipo relacionadas con los Datos Personales. La persona encargada de la Gerencia General tramitará las consultas y reclamaciones en materia de Datos Personales de conformidad con la Ley y esta política.

Algunas de las funciones particulares de esta área en relación con Datos Personales son:

- Recibir las solicitudes de los Titulares de Datos Personales, tramitar y responder aquellas que tengan fundamento en la Ley o estas Políticas, como por ejemplo: solicitudes de actualización de Datos Personales; solicitudes de conocer los Datos Personales; solicitudes de supresión de Datos Personales cuando el Titular presente copia de la decisión de la Superintendencia de Industria y Comercio de acuerdo con lo establecido en la Ley, solicitudes de información sobre el uso dado a sus Datos Personales, solicitudes de actualización de los Datos Personales, solicitudes de prueba de la Autorización otorgada, cuando

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.

	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA- JURÍDICA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES	F-J-002 Fecha: 05/12/2022 Versión: 1 Elaborado por: Eduar Macías. Revisado y ajustado: Tatiana Garzón- Aprobado: Liz Suárez
---	--	---

ella hubiere procedido según la Ley.

- Dar respuesta a los Titulares de los Datos Personales sobre aquellas solicitudes que no procedan de acuerdo con la Ley.

Los datos de contacto de la Gerencia General son: Dirección electrónica: utgestionempleo@utcg.com Teléfono: (+601) 2773704 Cargo de la persona de contacto: Gerente General

6. PROCEDIMIENTOS PARA EJERCER LOS DERECHOS DE LOS TITULARES DE LOS DATOS PERSONALES CONSULTAS

La Firma dispondrá de mecanismos para que el Titular, sus causahabientes, sus representantes y/o apoderados, aquellos a quienes se ha estipulado a favor de otro o para otro, y/o los representantes de menores de edad Titulares, formulen consultas respecto de cuáles son los Datos Personales del Titular que reposan en las Bases de Datos de la Firma.


Estos mecanismos podrán ser físicos como trámite de ventanilla, electrónicos a través del correo o telefónicamente en la línea de atención (+601) 2773704, encargados de recibir las peticiones, quejas y reclamos en los teléfonos.

Cualquiera que sea el medio, la Firma guardará prueba de la consulta y su respuesta.

Si el solicitante tuviere capacidad para formular la consulta, de conformidad con los criterios de acreditación establecidos en la Ley 1581 y el Decreto 1377, la Firma recopilará toda la información sobre el Titular que esté contenida en el registro individual de esa persona o que esté vinculada con la identificación del Titular dentro de las bases de datos de la Firma y se la hará conocer al solicitante.

El responsable de atender la consulta dará respuesta al solicitante siempre y cuando tuviere derecho a ello por ser el Titular del Dato Personal, su causahabiente, apoderado, representante, se haya estipulado por otro o

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.

	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA- JURÍDICA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES	F-J-002 Fecha: 05/12/2022 Versión: 1 Elaborado por: Eduar Macías. Revisado y ajustado: Tatiana Garzón- Aprobado: Liz Suárez
---	--	---

para otro, o sea el responsable legal en el caso de menores de edad. Esta respuesta se enviará dentro de los veinte (20) días hábiles contados a partir de la fecha en la que la solicitud fue recibida por la Firma.

En caso de que la solicitud no pueda ser atendida a los veinte (20) hábiles, se contactará al solicitante para comunicarle los motivos por los cuales el estado de su solicitud se encuentra en trámite. Para ello se utilizará el mismo medio o uno similar al que fue utilizado por el Titular para su comunicar su solicitud.

La respuesta definitiva a todas las solicitudes no tardará más de treinta (30) días hábiles desde la fecha en la que la solicitud inicial fue recibida por la Firma.

RECLAMOS

La Firma dispone de mecanismos para que el Titular, sus causahabientes, representante y/o apoderados, aquellos que estipularon por otro o para otro, y/o los representantes de menores de edad Titulares, formulen reclamos respecto de (i) Datos Personales Tratados por la Firma que deben ser objeto de corrección, actualización o supresión, o (ii) el presunto incumplimiento de los deberes de Ley de la Firma.

Estos mecanismos podrán ser físicos como trámite de ventanilla, electrónicos a través del correo utgestionempleo@utcg.com o telefónicamente en la línea de atención (+601) 2773704, encargados de recibir las peticiones, quejas y reclamos en los teléfonos.

El reclamo deberá ser presentado por el Titular, sus causahabientes o representantes o acreditados de conformidad con la Ley 1581 y el Decreto 1377, así:

Deberá dirigirse a **UT GESTION EMPLEO CGC** por vía electrónica a la dirección de correo utgestionempleo@utcg.com o telefónicamente en la línea de atención (+601) 2773704. Deberá contener el nombre y documento de identificación del Titular. Deberá contener una descripción

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.



ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA- JURÍDICA
TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES

F-J-002
Fecha: 05/12/2022
Versión: 1

Elaborado por: Eduar Macías.
Revisado y ajustado: Tatiana
Garzón- Aprobado: Liz
Suárez

de los hechos que dan lugar al reclamo y el objetivo perseguido (actualización, corrección o supresión, o cumplimiento de deberes).

Deberá indicar la dirección y datos de contacto e identificación del reclamante. Deberá acompañarse por toda la documentación que el reclamante quiera hacer valer.

La Firma antes de atender el reclamo verificará la identidad del Titular del Dato Personal, su representante y/o apoderado, o la acreditación de que hubo una estipulación por otro o para otro. Para ello puede exigir la cédula de ciudadanía o documento de identificación original del Titular, y los poderes especiales, generales o documentos que se exijan según sea el caso.


Si el reclamo o la documentación adicional están incompletos, la Firma requerirá al reclamante por una sola vez dentro de los veinte (20) días siguientes a la recepción del reclamo para que subsane las fallas. Si el reclamante no presenta la documentación e información requerida dentro de los dos (2) meses siguientes a la fecha del reclamo inicial, se entenderá que ha desistido del reclamo.

Si por cualquier hecho la persona que recibe el reclamo al interior de la Firma no es competente para resolverlo, dará traslado a la Gerencia General dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a haber recibido el reclamo, e informará de dicha remisión al reclamante.

Una vez recibido el reclamo con la documentación completa, se incluirá en la Base de Datos de la Firma donde reposen los Datos del Titular sujetos a reclamo una leyenda que diga "reclamo en trámite" y el motivo del mismo, en un término no mayor a veinte (20) días hábiles. Esta leyenda deberá mantenerse hasta que el reclamo sea decidido.

El término máximo para atender el reclamo será de treinta (30) días hábiles contados a partir del día siguiente a la fecha de su recibo. Cuando no fuere posible atender el reclamo dentro de dicho término, se informará al

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.

	ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA- JURÍDICA TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES	F-J-002 Fecha: 05/12/2022 Versión: 1 Elaborado por: Eduar Macías. Revisado y ajustado: Tatiana Garzón- Aprobado: Liz Suárez
---	--	---

interesado los motivos de la demora y la fecha en que se atenderá su reclamo, la cual en ningún caso podrá superarlos cuarenta y cinco (45) días hábiles siguientes al vencimiento del primer término.

7. VIGENCIA

Esta Política rige a partir del 03 de octubre de 2022. Los Datos Personales que sean almacenados, utilizados o transmitidos permanecerán en nuestra Base de Datos, con base en el criterio de temporalidad y necesidad, durante el tiempo que sea necesario para las finalidades mencionadas en esta Política, para las cuales fueron recolectados.

Esta política es susceptible a cambios, de acuerdo a las revisiones efectuadas por el representante legal; y cubre todos los centros de trabajo y a todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo los contratistas.